

Nota de prensa

LA NUEVA VISIÓN DEL ÉXITO

“CUADRO DE MANDO INTEGRAL, PERSONAL Y CORPORATIVO” (Total Performance Scorecard, TPS) Una revolución en la gestión por resultados

Madrid, Abril 2004

Hoy en día todos los directivos llegan a la misma conclusión: "su principal activo son **las personas**".

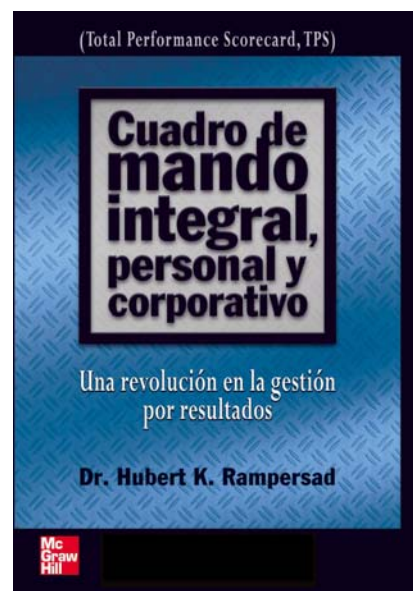
El Dr. Hubert K. Rampersad nos enseña en este manual publicado por McGraw-Hill un nuevo modelo organizacional que permitirá unir los objetivos de rendimiento personal con los objetivos de la organización. Todo ello dentro de una cultura de empresa que soporta la integridad, crecimiento personal y comunicación abierta.

A través del TPS se introduce el concepto Holístico de Dirección, donde el todo es más que la suma de las partes y las competencias personales y corporativas, se involucran internamente reforzándose a si mismas. Es una nueva forma de vida dentro de la organización. Abarca una filosofía y un conjunto de normas que forman la base tanto de la mejora continua de procesos, como de la mejora personal de cada empleado.

Consiga con “**Cuadro de Mando integral, personal y corporativo**” (TPS), una mejora y un cambio en su empresa a través de un proceso de aprendizaje creativo basado en una visión estratégica, con unas nuevas normas y unos nuevos valores.

Acerca del autor:

Hubert K. Rampersad. Consultor de reconocido prestigio internacional en el campo del comportamiento corporativo y la gestión de empresas. Es fundador y director general de Quality Management Consulting en los Países Bajos y de TPS Consulting España S.L. Desde 1987 ha cosechado éxitos internacionales como consultor de gestión aconsejando, formando y entrenando a directivos de empresas en diferentes campos. El lema de su misión ha sido siempre: "Me apasiona compartir el conocimiento, especialmente si haciéndolo mi trabajo puede influir en la vida de otras personas"



Título: Cuadro de mando integral, personal y corporativo.